

Artikel 38

ARBEIDSVERHINDERING VANWEGE ONWERKBAAR WEER

Er is sprake van arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer wanneer op een locatie niet of minder kan worden gewerkt door of als gevolg van ongunstige weersomstandigheden of te weinig licht.

1. WW-uitkering bij onwerkbaar weer

- a. De werkgever is bij arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer gehouden aan de loondoorbetalingsverplichting en betaalt aan de werknemer het vast overeengekomen loon door. Deze weersomstandigheden zijn geen reden voor ontslag.
- b. Indien het weer uitsluitend als gevolg van vorst, ijzel of sneeuwval, overvloedige regenval of andere buitengewone natuurlijke omstandigheden dan wel de indirecte gevolgen daarvan het verrichten van arbeid onmogelijk maken, vervalt de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever, indien de geldende wachtdagen zoals genoemd in lid 2 tot en met lid 4 van dit artikel en indien de werknemer de overeengekomen arbeid niet heeft verricht door een oorzaak die in redelijkheid voor rekening van de werkgever behoort te komen.
- c. De werkgever kan namens de werknemer in de volgende gevallen een WW-uitkering volgens de wettelijke voorziening aanvragen voor:
 1. vorst/ijzel/sneeuw dagen;
 2. overvloedige regenval;
 3. storm, onweer en/of andere buitengewone natuurlijke weersomstandigheden.
- d. Indien de werknemer recht heeft op een werkloosheidsuitkering, dan geschiedt de betaling van deze uitkering door tussenkomst van de werkgever. De werkgever is verplicht de werkloosheidsuitkering aan te vullen tot 100 procent van het vast overeengekomen brutoloon.
- e. De werkgever dient de dag dat de buitengewone natuurlijke omstandigheid zich voordoet waarbij er arbeidshindering ontstaat, melding te doen bij het UWV. Deze melding is voor de gehele dag. Bij omstandigheden zoals genoemd in lid 2a en lid 4a van dit artikel dient deze melding vóór 10.00 uur 's ochtends gedaan te worden.

2. Vorst, ijzel of sneeuwval

- a. Als vorst- ijzel- of sneeuwdag wordt beschouwd een werkdag in de periode van 1 november tot en met 31 maart waarop vanwege vorst, ijzel of sneeuw sprake is van arbeidsverhinderings;
- b. er is sprake van arbeidsverhinderings vanwege vorst, ijzel of sneeuw als aan ten minste één van de volgende normen wordt voldaan:
 1. bij vorst of sneeuw is de gemeten temperatuur tussen 00.00 uur en 07.00 uur lager geweest dan -3° graden Celsius;
 2. indien de gevoelstemperatuur -6° Celsius of lager is (hoeft niet te vriezen);
- c. voor het vaststellen van de norm onder sub b van dit lid is de meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is of zou zijn bepalend;
- d. Als er sprake is van arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer, gelden er twee (2) wachtdagen in de periode van 1 november tot en met 31 maart, waarop als gevolg van vorst, ijzel of sneeuw niet gewerkt kan worden.

3. Overvloedige regenval

- a. Er is sprake van arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer, waarop als gevolg van overvloedige regenval niet gewerkt kan worden, indien in het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is op een werkdag tussen 07.00 en 19.00 uur ten minste 300 minuten regent.
- b. Voor het vaststellen van de norm onder sub a van dit lid is de meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is of zou zijn bepalend

c. Als er sprake is van arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer, gelden 19 wachtdagen per kalenderjaar, waarop als gevolg van overvloedige regenval niet gewerkt kan worden.

4. Storm, zware windstoten en andere buitengewone natuurlijke weersomstandigheden

- a. Er is sprake van arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer, waarop als gevolg van storm niet gewerkt kan worden en waarvoor het KNMI waarschuwt voor code rood.
- b. Voor het vaststellen van de code rood is de meting van het KNMI-weerstation in het postcodegebied waarin de werknemer werkzaam is of zou zijn bepalend.
- c. Er is sprake van arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer, waarop als gevolg van extreme hitte de (te verwachten) temperatuur hoger is dan 30 graden Celsius, gemeten op een hoogte van 1,50 meter boven de werkplek.
- d. Als er sprake is van storm, zware windstoten en/of andere buitengewone natuurlijke weersomstandigheden, gelden twee (2) wachtdagen per kalenderjaar, waarop als gevolg van storm, zware windstoten, hitte of andere buitengewone natuurlijke weersomstandigheden sprake is van arbeidsverhinderings.

PROTOCOL ARBEIDSVERHINDERING VANWEGE ONWERKBAAR WEER

Partijen bij deze CAO zullen gedurende de looptijd van deze CAO de afspraken inzake arbeidsverhinderings vanwege onwerkbaar weer, waarop als gevolg van extreme hitte niet gewerkt kan worden, jaarlijks medio oktober evalueren en zo nodig aanvullende afspraken maken.